

# Lerend netwerk intensieve begeleiding van bijstandsgerechtigden

## Startbijeenkomst



### Doel lerend netwerk

Kennisuitwisseling tussen de deelnemende gemeenten en het toepassen van deze kennis om te komen tot een verbetering van de (eigen) uitvoeringspraktijk.

#### Doelgroep

Bewoners met een migratieachtergrond die al langere tijd in Nederland wonen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.



**15**

Beleidsambtenaren en professionals namen **fysiek** deel aan startbijeenkomst

**5**

Beleidsambtenaren en professionals namen **online** deel aan startbijeenkomst

**5**

Personen vanuit SZW / VIA namen **fysiek** deel aan de startbijeenkomst

**TIPS**



Betrek managementlaag van gemeente in bijeenkomst 4

Denk na over ondersteuning bij het vrijmaken van budgetten voor uitvoeren van experiment

**TOPS**



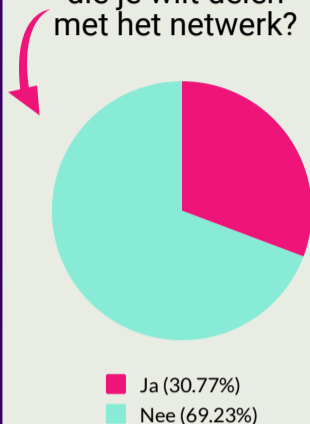
Interactieve invulling sessie bevat positief bij deelnemers

### Doel startbijeenkomst:

Inzicht krijgen in de behoeften van de deelnemende gemeenten op de 3 verschillende thema's: wie heeft kennis te brengen en wie te halen? Welke knelpunten en succeselementen ervaren zij bij op de thema's?

### Thema 1 werkgevers

Heb je op dit moment een best practice op het thema werkgevers die je wilt delen met het netwerk?



#### Knelpunten

- Onvoldoende nazorg op werkvloer
- Taal eis
- VOG eis
- Mismatch vraag en aanbod
- Kinderopvang
- Aansluiting vrijwilligerswerk en betaald werk
- Reiskostenvergoeding
- Bereikbaarheid werkplek

#### Succeselementen

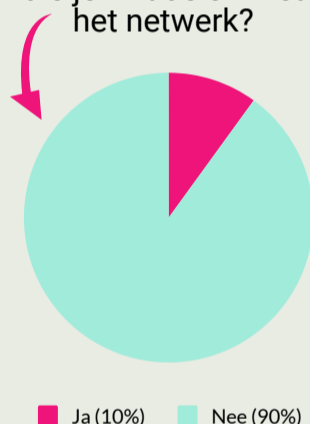
- Werkontwikkeltrajecten met begeleiding
- Loonkosten subsidie
- Met doelgroep op bezoek bij werkgevers
- Nauwe samenwerking tussen gemeente, scholen en sectoren met veel werkgelegenheid (zoals de zorg en transport)

#### Samenvattend:

- Lerend netwerk gaat van start met het thema werkgevers
- Veel gemeenten willen kennis halen of kennis brengen op dit thema
- Veel good practices op het thema werkgevers: o.a. in de gemeenten Den Haag, Zoetermeer, Utrecht, Almere en Sittard-Geleen

### Thema 2 vrouwen

Heb je op dit moment een best practice op het thema vrouwen die je wilt delen met het netwerk?



#### Knelpunten

- Kinderopvang
- Huisvesting (kostendelers / scheidingen)
- Werktijden
- Schulden / financiën (+ toeslagen)
- Afhankelijkheid van partner / sterke invloed partner in keuzes

#### Succeselementen

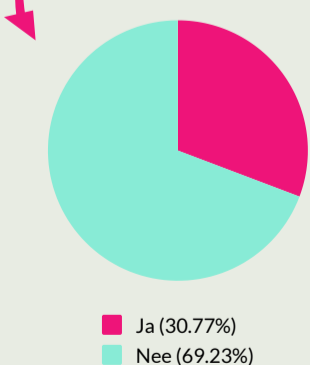
- Opvoedingsondersteuning
- Werken aan positiviteit / empowerment / uitbreiden sociale netwerk
- Kinderopvangmakelaar

#### Samenvattend:

- Gemeenten willen met name kennis halen op het thema vrouwen, worden nog relatief weinig projecten gedraaid specifiek gericht op vrouwen.
- Paar gemeenten hebben projecten voor vrouwen die zij als succesvol bestempelen: Sittard-Geleen, Utrecht, Almere en Den Haag.

### Thema 3 jongeren

Heb je op dit moment een best practice op het thema jongeren die je wilt delen met het netwerk?



#### Knelpunten

- Laag minimum loon
- Schulden / financiën
- Huisvesting
- Bereikbaarheid werkplek
- Ontbreken startkwalificatie
- Veel kans op uitval / gebrek verantwoordelijkheidsgevoel
- Slecht imago bij werkgevers
- Mismatch vraag en aanbod
- Jongeren die buiten de wajong vallen

#### Succeselementen

- Werken met ervaringsdeskundigen
- Kleine caseload
- Goede nazorg
- Sollicitatietrainingen

#### Samenvattend:

- Gemeenten draaien al veel projecten specifiek gericht op jongeren.
- Thema jongeren wordt het meest genoemd als thema waar de deelnemende gemeenten kennis willen toepassen.
- Veel good practices op het thema werkgevers: o.a. in de gemeenten Hoeksewaard, Alkmaar, Zoetermeer.